

**II Semester 3 Year LL.B./V Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)/
B.B.A. LL.B./B.Com. LL.B. Examination, March/April 2023 (Dec. 2022)
LABOUR LAW – I**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

Instructions : 1. Answer all five Units.

- 2. One essay type question and short note/problems is compulsory from each Unit.**
- 3. Figures to the right indicate marks.**
- 4. Answers should be written either in English or Kannada completely.**

UNIT – I

Q. No. 1. a) Define Trade Union. Examine the immunities available to registered Trade Unions.

Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ. ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳಿಗೆ ಸಿಗುವ ವಿನಾಯಿತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. a) Explain the general and political funds and their collection under the Trade Unions Act, 1926.

Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ಹಾಗೂ ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಹಾಗೂ ಅವುಗಳ ಸಂಗ್ರಹಣೆ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 1. b) Withdrawal and cancellation of registration of Trade Union.

Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಾವಣೆಯ ಹಿಂಪಡೆಯುವಿಕೆ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. b) Change of name and Amalgamation of Trade Unions.

Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಹೆಸರಿನ ಬದಲಾವಣೆ ಮತ್ತು ಎರಡಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಒಂದುಗೂಡಿಸುವಿಕೆ.



UNIT – II

Q. No. 2. a) Define 'Industry' and whether Hospital, University are industries ? Discuss.

Marks : 10

'ಉದ್ಯಮ'ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಆಸ್ಪತ್ರೆ ಮತ್ತು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯಗಳನ್ನು ಉದ್ಯಮಗಳೆಂದು ಕರೆಯಬಹುದೇ ? ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. a) Discuss the authorities under Industrial Dispute Act, 1947. Marks : 10

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಡಿ ಇರುವ ನಿರ್ಣಯಾಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಕುರಿತು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 2. b) Write a short note on Award.

Marks : 6

ಐತೀರ್ಪು ಇದರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. b) Write a short note on Individual Dispute.

Marks : 6

ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದ ಇದರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – III

Q. No. 3. a) Define lay-off. When the lay-off shall be treated as valid ?

What are its effects ?

Marks : 10

ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿಯನ್ನು ಪರಿಭಾಷಿಸಿರಿ. ಯಾವಾಗ ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿಯನ್ನು ವಿಧ್ಯುಕ್ತವೆಂದು ತಿಳಿಯಲಾಗುವುದು ? ಅದರ ಪರಿಣಾಮಗಳೇನು ?

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. a) Define Strike. Explain the provisions relating to prohibition of strike.

Marks : 10

ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಮುಷ್ಕರ ನಿರ್ಬಂಧನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



Q. No. 3. b) Write a short note on Retrenchment.

Marks : 6

ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ಇದರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. b) Write a short note on Collective bargaining.

Marks : 6

ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ಇದರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. a) Explain the doctrine of Notional extension theory with the help of decided cases.

Marks : 10

ನಿರ್ಧರಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ಕಾಲ್ಪನಿಕ ವಿಸ್ತರಣಾ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. a) Discuss the composition, powers and duties of the ESI corporation under the Employee State Insurance Corporation Act, 1948.

Marks : 10

1948 ರ ಉದ್ಯೋಗಗಳ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ESI ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್‌ನ ನಿರೂಪಣೆ, ಅಧಿಕಾರಗಳು ಹಾಗೂ ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 4. b) Write a short note on Partial disablement and total disablement. Marks : 6

ಭಾಗಶಃ ನ್ಯೂನತೆ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ನ್ಯೂನತೆ ಇದರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. b) Write a short note on Medical Benefit council.

Marks : 6

ಮೆಡಿಕಲ್ ಬೆನಿಫಿಟ್ ಕೌನ್ಸಿಲ್ ಇದರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.



UNIT – V

- Q. No. 5. a) Discuss the various deductions which may be lawfully made by an employer under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 10
 ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಒಬ್ಬ ನಿಯೋಜಕನು ಕಾನೂನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಮಾಡಬಹುದಾದ ಕಡತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 5. a) Discuss in brief the health measures adopted under the Factories Act, 1948. Marks : 10
 ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರ ಪ್ರಕಾರ ಆರೋಗ್ಯ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅಳವಡಿಸಲಾದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.

- Q. No. 5. b) Write a short note on "Inspector" under Factories Act, 1948. Marks : 6
 ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರ ಪ್ರಕಾರ "ಪರಿವೀಕ್ಷಕ" ಇದರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 5. b) Write a short note on Weekly leave and annual leave facilities. Marks : 6
 ವಾರದ ರಜಾ ಮತ್ತು ವಾರ್ಷಿಕ ರಜೆಗಳ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಇದರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.