

II Semester 3 Year LL.B. Examination, June/July 2019
LABOUR LAW – I
(2018 Batch)

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

Instructions : 1. Answer all five Units.

2. **One** essay type question and short note/problem is **compulsory** from **each** Unit.

3. Answer should be written either in **English** or **Kannada** **completely**.

UNIT – 1

Q. No. 1. a) What is Trade Unionism ? Explain the growth of Trade Unionism.

Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆ ಎಂದರೇನು ? ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯ ಬೆಳವಣಿಗೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR

Explain the immunities of registered trade unions.
ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ವಿನಾಯಿತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 1. b) Write short note on **any one** :

Marks : 6

ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :
Definition of trade union.
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ವ್ಯಾಖ್ಯೆ.

OR

Withdrawal and cancellation of registration of trade union.
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಾವಣೆಯ ಹಿಂಪಡೆಯುವಿಕೆ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ.

UNIT – 2

Q. No. 2. a) What is industry ? Explain with reference to decided cases.

Marks : 10

ಉದ್ಯಮ ಎಂದರೇನು ? ನಿರ್ಧಾರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

OR

Explain the law relating to voluntary arbitration under the Industrial Dispute Act, 1947.

ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಿತ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆ ಕುರಿತಾದ ಕಾನೂನನ್ನು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947ರಂತೆ ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



Q. No. 2. b) Write short note on **any one** :

ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Award and settlement.

ಐತೀರ್ಪು ಮತ್ತು ಇತ್ಯರ್ಥ.

OR

Government's power of reference u/s 10.

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯಕ್ಕೆ ಕಳಿಸುವ ಕುರಿತು ಕಲಮು 10ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಸರಕಾರದ ಅಧಿಕಾರ.

UNIT – 3

Q. No. 3. a) Define strike and lockout. Explain with reference to decided cases.

Marks : 10

ಮುಷ್ಕರ ಮತ್ತು ಬೀಗಮುದ್ರೆ ಎಂದರೇನು ? ನಿರ್ಧಾರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

OR

What is retrenchment ? Explain the provisions relating to regulation of retrenchment.

ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವ ಕುರಿತಾದ ಕಾನೂನನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. b) Write short note on **any one** :

Marks : 6

ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Lay-off.

ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆ.

OR

Notice of change u/s 9A.

ಕಲಮು 9Aರಡಿಯಲ್ಲಿ ಬದಲಾವಣೆಯ ಸೂಚನೆ.

UNIT - 4

Q. No. 4. a) Explain employer's liability under the Employees' Compensation Act, 1923 for personal injuries.

Marks : 10

ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ 1923ರ ಪ್ರಕಾರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಹಾನಿಗಾಗಿ ಮಾಲಕರ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR

Explain various benefits available under the Employees State Insurance Act, 1948.

ನೌಕರರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ 1948ರಲ್ಲಿ ಸಿಗುವ ವಿವಿಧ ಸವಲತ್ತುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. b) Write short note on **any one** :

Marks : 6

ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Partial disablement and total disablement.

ಭಾಗಶಃ ನ್ಯೂನತೆ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ನ್ಯೂನತೆ.

OR

ESI Courts.

ಇ.ಎಸ್.ಐ. ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳು.

UNIT - 5

Q. No. 5. a) Define wages and explain the objectives of the Payment of Wages Act, 1936.

Marks : 10

ವೇತನವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ 1936ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR

Explain the provisions of the Factories Act relating to health and safety of workers in a factory.

ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ರಕ್ಷಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಕಾರ್ಖಾನೆ ಅಧಿನಿಯಮದ ಕಲಮುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. b) Write short note on **any one** :

Marks : 6

ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Illegal deductions.

ಕಾನೂನೇತರ ಕಡಿತಗಳು.

OR

Manufacturing process.

ಉತ್ಪಾದನಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ.