



4009/5058/6022/7022

**Second Semester 3 Year LL.B./ V Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)/
B.B.A. LL.B./B.Com. LL.B. Examination, October/November 2021
LABOUR LAW – I**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
- 1. Answer any 5 questions from Group (a), each question carries 10 marks.**
 - 2. Answer any 5 questions from Group (b), each question carries 6 marks.**
 - 3. Answer should be written either in English or Kannada completely.**

- Q. No. 1. (a) Explain the provisions relating to registration of a Trade Union. Marks : 10
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 1. (b) Write short note on Trade Union Fund. Marks : 6
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನಿಧಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- Q. No. 2. (a) Discuss the provisions of Trade Unions Act, 1926 relating to cancellation of Trade Unions. Marks : 10
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926 ರಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಗಳ ರದ್ದತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
- Q. No. 2. (b) Trade Unions and relevant constitutional provisions. Marks : 6
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸಂವಿಧಾನಿಕ ನಿಯಮಗಳು.
- Q. No. 3. (a) Discuss the authorities under Industrial Dispute Act, 1947. Marks : 10
ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947, ರಡಿ ಇರುವ ನಿರ್ಣಯಾಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಕುರಿತು ಚರ್ಚಿಸಿ.
- Q. No. 3. (b) Write short note on Appropriate Government. Marks : 6
“ಸೂಕ್ತ ಸರ್ಕಾರ” ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- Q. No. 4. (a) Explain the term “Industry” under the Industrial Dispute Act. Marks : 10
ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಕಾಯ್ದೆ ಪ್ರಕಾರ “ಕೈಗಾರಿಕೆ” ಎಂಬ ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 4. (b) Distinguish workman from independent contractor. Marks : 6
ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ಸ್ವತಂತ್ರ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರನಿಂದ ವ್ಯತ್ಯಾಸಿಸಿ.

P.T.O.



- Q. No. 5. (a) Explain the provisions relating to regulations of strikes under Industrial Disputes Act with the help of decided cases. Marks : 10
 ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಮುಷ್ಕರ ನಿರ್ವಹಣೆ ಕುರಿತಾದ ಕಾನೂನನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದಿಂದ ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 5. (b) Write short notes on illegal lockout. Marks : 6
 ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರವಾಗುವ ಬೀಗ ಮುದ್ರೆ/ಹೊರಗೀಲಿ ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- Q. No. 6. (a) Define lay-off. When the lay-off shall be treated as valid ? What are its effects ? Marks : 10
 ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ ಪರಿಭಾಷಿಸಿರಿ. ಯಾವಾಗ ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿಯನ್ನು ವಿದ್ಯುಕ್ತವೆಂದು ತಿಳಿಯಲಾಗುವುದು ? ಅದರ ಪರಿಣಾಮಗಳೇನು ?
- Q. No. 6. (b) Write short note on closure of an industry. Marks : 6
 ಉದ್ಯಮಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- Q. No. 7. (a) Discuss the procedure for claiming compensation under Employees Compensation Act. Marks : 10
 ನೌಕರರ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಕೇಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.
- Q. No. 7. (b) Write short note on the salient features of Employees Compensation Act, 1923. Marks : 6
 ನೌಕರರ/ಕಾರ್ಮಿಕರ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ 1923ರ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- Q. No. 8. (a) Mention the various purposes on which the Employees State Insurance Funds may be spent. Marks : 10
 ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾದ ಹಣವನ್ನು ಯಾವ ಯಾವ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗೆ ಖರ್ಚು ಮಾಡಬಹುದು ನಮೂದಿಸಿರಿ.
- Q. No. 8. (b) Employees State Insurance Court. Marks : 6
 ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯ.



- Q. No. 9. (a) Explain the deductions which may be made from wages under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 10
ವೇತನಗಳ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936ರ ಪ್ರಕಾರ ವೇತನದಿಂದ ಯಾವುದನ್ನು ಕಡಿತಗೊಳಿಸಬಹುದೆಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 9. (b) Write short note on Payment of Wages Authority. Marks : 6
ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- Q. No. 10. (a) Discuss the provisions relating to welfare measures under the Factory Act, 1948. Marks : 10
ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಕ್ರಮಗಳ ಕುರಿತು ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.
- Q. No. 10. (b) Write short note on safety measures. Marks : 6
ಸುರಕ್ಷತೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿರುವ ಕ್ರಮಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
-