



0302/2052/0722

III Semester 3 Year LL.B./VII Semester 5 Year B.Com.LL.B./B.A.LL.B./
B.A.LL.B. (Maj.-Min. System)/B.B.A.LL.B.
Examination, April/May 2022 (Dec. 2021)
LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :**
1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.
 2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
 3. Answer should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. Explain the term "Industry" with the help of decided cases under Industrial Dispute Act, 1947.

Marks : 16

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1947 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ಣಯಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದಿಂದ "ಉದ್ಯಮ" ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Define 'Trade Union' and explain the provisions relating to registration of trade union.

Marks : 16

'ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ'ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಾವಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. Define 'strike'. Explain the circumstances under which strike is legal and illegal.

Marks : 16

'ಮುಷ್ಕರ'ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಮುಷ್ಕರ ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ಮತ್ತು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗುತ್ತದೆಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. Explain the provisions relating to reference of an industrial dispute.

Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದವನ್ನು ಒಪ್ಪಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.





Q. No. 5. Discuss the various authorities provided under the E.S.I. Act, 1948.

Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. Explain the appointment, powers and functions of inspectors under Payment of Wages Act.

Marks : 16

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್‌ಗಳ ನೇಮಕ, ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. Discuss the provisions relating to retrenchment under Industrial Dispute Act, 1947.

Marks : 16

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1947 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ಕುರಿತ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 8. Write a short notes on **any two** of the following :

Marks : 2×8=16

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Withdrawal and cancellation of registration of trade union.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಾವಣೆ ಹಿಂಪಡೆಯುವಿಕೆ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ.

(b) Lay off.

ಉದ್ಯಮ ಬಂದಿ.

(c) Notice of change under Sec. 9A.

ಕಲಂ 9A ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬದಲಾವಣೆಯ ಸೂಚನೆ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following :

Marks : 2×10=20

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳಿಗೆ ಪರಿಹಾರ ತಿಳಿಸಿ :

(a) An employer dismissed the service of a workman for a misconduct. Dismissed workman raised a dispute under the Industrial Dispute Act, 1947. Whether the dispute raised by the workman is an industrial dispute ? Give reasons.

ಮಾಲೀಕನು ಒಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ದುರ್ನಡತೆಗಾಗಿ ಕೆಲಸದಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸುತ್ತಾನೆ. ವಜಾಗೊಳಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1947 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಎತ್ತಿದ ವಿವಾದವು ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದ ಆಗುವುದೇ ? ಕಾರಣಗಳನ್ನು ನೀಡಿ.



- (b) Municipality appointed "A" as a workman to repair clocks of the Municipality. While repairing the clock, "A" died due to lightening shock. Whether Municipality is liable to pay compensation ?

ಪುರಸಭೆಯ ಗಡಿಯಾರ ರಿಪೇರಿ ಮಾಡಲು "ಆ" ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ಪುರಸಭೆಯು ನೇಮಕ ಮಾಡಿತು. ರಿಪೇರಿ ಮಾಡುವಾಗ ಸಿಡಿಲು ಬಡಿದು "ಆ" ನು ಮರಣ ಹೊಂದುತ್ತಾನೆ. ಪರಿಹಾರ ನೀಡಲು ಪುರಸಭೆಯು ಹೊಣೆಗಾರ ಆಗುವುದೇ ?

- (c) The workers of registered trade union declared illegal strike, due to illegal strike employers sustained the loss. Employer filed a suit against the trade union for the recovery of compensation. Will he succeed ?

ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರ ಘೋಷಿಸಿದ್ದರ ಕಾರಣದಿಂದ ಮಾಲೀಕ ನಷ್ಟ ಅನುಭವಿಸಿದನು. ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರಕ್ಕಾಗಿ ಮಾಲೀಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ವಿರುದ್ಧ ದಾವೆ ಹೂಡುತ್ತಾನೆ. ಅವನು ಯಶಸ್ವಿಯಾಗುವನೇ ?