



0302/0722/2052

**III Semester 3 Year LL.B./VII Semester 5 Year B.A.LL.B./B.B.A.LL.B./
B.Com.LL.B./B.A.LL.B. (Maj.-Min. System)
Examination, June/July 2025 (Even Sem.)
LABOUR LAW**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :**
1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.
 2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
 3. Answers should be written either in English or in Kannada completely.

- Q. No. 1. Define Trade Union. Explain the procedure to registration of Trade Union. Marks : 16
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಾವಣೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 2. Define 'Lock out'. Explain the circumstances under which Lock out is legal and illegal. Marks : 16
'ಬೀಗಮುದ್ರೆ'ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಬೀಗಮುದ್ರೆಯಾಗುವುದು ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ಮತ್ತು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗುತ್ತದೆ ?
- Q. No. 3. Discuss the immunities available to the registered Trade Unions. Marks : 16
ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳಿಗೆ ಲಭ್ಯವಿರುವ ವಿನಾಯಿತಿಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
- Q. No. 4. Explain the provisions relating to health and safety measures under the Factories Act, 1948. Marks : 16
ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ರಕ್ಷಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 5. Discuss the adjudication of disputes and claims under ESI Act. Marks : 16
ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳ ಮತ್ತು ಬೇಡಿಕೆಗಳ ನ್ಯಾಯನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 6. Explain the employer's liability under the Employees Compensation Act, 1923 for personal injuries of employees Marks : 16
ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರ ಕಾಯ್ದೆ, 1923 ರ ಪ್ರಕಾರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಗಾಯಕ್ಕಾಗಿ ಮಾಲೀಕರ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.





Q. No. 7. Write a note on partial disablement and total disablement.

Marks : 16

ಭಾಗಶಃ ಅಸಮರ್ಥತೆ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ಅಸಮರ್ಥತೆ ಇವುಗಳ ಮೇಲೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 8. Write a note on **any two** of the following :

Marks : 8×2=16

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Standing Orders.

ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳು.

(b) Illegal deductions under Payment of Wages Act, 1936.

ವೇತನ ಪಾವತಿ ಕಾಯ್ದೆ, 1936 ರಲ್ಲಿ ಕಾನೂನೇತರ ಕಡಿತಗಳು.

(c) Trade Union Fund.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ನಿಧಿ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems :

Marks : 10×2=20

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿ :

(a) Rashmeeka and Co. is a public utility service industry, where a strike commenced during the pendency of conciliation proceedings and the workmen plead that the strike was provoked by employer. Decide.

ರಶ್ಮಿಕ ಮತ್ತು ಕಂ. ಒಂದು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಉಪಯುಕ್ತತೆ ಸೇವಾ ಉದ್ಯಮಿಯಾಗಿದ್ದು, ಇಲ್ಲಿ ಸಮಾಧಾನಕಾರಕ ವ್ಯವಹರಣೆಯ ವಿಚಾರಣೆ ಹಂತದಲ್ಲಿರುವಾಗ ಮುಷ್ಕರ ಪ್ರಾರಂಭವಾಯಿತು. ನಿಯೋಜಕನ ಪ್ರಚೋದನೆಯಿಂದ ಈ ಮುಷ್ಕರ ಪ್ರಾರಂಭವಾಯಿತು ಎಂದು ಕಾರ್ಮಿಕರು ವಾದಿಸುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

(b) Mr. Ravi, an employee in Gandhi Industry died in a fatal fire accident. The employer through his manager paid to the widow of Ravi a compensation of ₹ 5,00,000/- directly. Is it valid payment ?

ಗಾಂಧಿ ಉದ್ಯಮ ಸಂಸ್ಥೆಯ ನೌಕರನಾದ ಮಿ. ರವಿ ಭೀಕರ ಬೆಂಕಿ ಅಪಘಾತದಲ್ಲಿ ಮರಣ ಹೊಂದುತ್ತಾನೆ. ಮಾಲೀಕ ತನ್ನ ಮ್ಯಾನೇಜರ್ ಮೂಲಕ ರವಿಯ ವಿಧವಾ ಪತ್ನಿಗೆ ರೂ. 5,00,000/- ನಷ್ಟು ಪರಿಹಾರ ನೀಡುತ್ತಾನೆ. ಈ ಸಂದಾಯ ವಿಧಿಬದ್ಧವೇ ?

(c) Workmen immediately after reporting to duty against the will of the employer leave the place of work to attend the funeral ceremony of a former employee. Does it amount to illegal strike ? Decide.

ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾದ ತಕ್ಷಣ ಮಾಲೀಕನ ಇಚ್ಛೆಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿ ಹಿಂದಿನ ನೌಕರನ ಅಂತ್ಯಸಂಸ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಲು ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಿಂದ ಹೊರಟು ಹೋಗುತ್ತಾರೆ. ಇದು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರವೇ ? ನಿರ್ಧರಿಸಿ.