



1409/2091

II Semester 3 Year LL.B./VII Semester 5 Year B.B.A.LL.B./B.Com.LL.B./
B.A.LL.B. (Maj.-Min. System) Examination, January/February 2026 (Odd Sem.)
LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :**
1. Answer Q. No. 9 and any other five of the remaining questions.
 2. Q. No. 9 carries 20 marks and other questions carry 16 marks each.
 3. Answers should be written completely either in English or in Kannada.

- Q. No. 1. What is retrenchment ? Discuss the provisions relating to "Retrenchment" under the Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 16
ಸೇವಾ ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಡಿಯಲ್ಲಿ "ಸೇವಾ ವಜಾ"ದ ಕುರಿತು ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.
- Q. No. 2. Explain the theory of notional extention of time and place under the Employees Compensation Act, 1923. Marks : 16
ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಪರಿಹಾರ ಕಾಯಿದೆ, 1923 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸಮಯ ಮತ್ತು ಸ್ಥಳದ ಕಾಲ್ಪನಿಕ ವಿಸ್ತರಣೆಯ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- Q. No. 3. Explain the authorities under the Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 16
ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- Q. No. 4. Explain the permissible deductions under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 16
ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾದ/ಅನುಮತಿಸಲಾದ ಕಡಿತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- Q. No. 5. Briefly explain the provisions relating to health and welfare measures under the Factories Act, 1948. Marks : 16
ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣ/ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಕ್ರಮಗಳ ಕುರಿತು ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿರಿ.
- Q. No. 6. Explain the procedure to register a trade union. Marks : 16
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯ ನೋಂದಾವಣೆಗಾಗಿ ಇರುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- Q. No. 7. Explain the various authorities provided under the ESI Act, 1948. Marks : 16
ಇ.ಎಸ್.ಐ. ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರ ಪ್ರಕಾರ ರಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

P.T.O.



1409/2091



Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following :

Marks : 8×2=16

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) "Strike and lock-out – two sides of a coin". Explain.

“ಮುಷ್ಕರ ಮತ್ತು ಬೀಗಮುದ್ರೆ - ಒಂದು ನಾಣ್ಯದ ಎರಡು ಬದಿಗಳು”. ವಿವರಿಸಿ.

(b) Appropriate government under Industrial Disputes Act, 1947.

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸೂಕ್ತ ಸರ್ಕಾರ.

(c) Inspector under Factory Act, 1948.

ಕಾರ್ಖಾನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಪರಿವೀಕ್ಷಕ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems :

Marks : 10×2=20

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಬಗೆಹರಿಸಿ :

(1) Shankara, a workman working in a factory employing 90 workers in Bengaluru is laid off by his employer, but was given an alternative employment at Mandya, another establishment belonging to the employer. Shankara desires to claim lay-off compensation. Advice.

ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ 90 ಮಂದಿ ಕೆಲಸಗಾರರನ್ನು ನೇಮಿಸುವ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಕಾರ್ಮಿಕ ಶಂಕರ ಅವರನ್ನು ಅವರ ಮಾಲೀಕರು ಉದ್ಯೋಗಬಂಧಿ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಆದರೆ ಮಾಲೀಕರಿಗೆ ಸೇರಿದ ಮತ್ತೊಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯಾದ ಮಂಡ್ಯದಲ್ಲಿ ಪರ್ಯಾಯ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ನೀಡಲಾಯಿತು. ಶಂಕರ ಅವರ ಉದ್ಯೋಗಬಂಧಿ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಬಯಸುತ್ತಾರೆ. ಸಲಹೆ ನೀಡಿ.

(2) Akshata and Co. is a public utility service industry where a strike commenced during the pendency of a conciliation proceedings. The workmen plead that the strike was provoked by the employer. Discuss.

ಆಕ್ಷತಾ ಮತ್ತು ಕಂಪನಿಯು ಒಂದು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಉಪಯುಕ್ತ ಸೇವಾ ಉದ್ಯಮವಿದ್ದು ಇಲ್ಲಿ ಸಮಾಧಾನಕರ ವ್ಯವಹರಣೆಯ ವಿಚಾರಣೆ ಹಂತದಲ್ಲಿರುವಾಗ ಮುಷ್ಕರವು ಪ್ರಾರಂಭವಾಯಿತು. ನಿಯೋಜಕನ ಉದ್ರೇಕತ್ವದಿಂದ ಮುಷ್ಕರವು ಪ್ರಾರಂಭವಾಯಿತು ಎಂದು ಕಾರ್ಮಿಕರು ವಾದಿಸುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

(3) A workman while performing the duty of the employer died in an accident. Then it had been proved that at the time of the accident the workman was under the influence of intoxication. Whether the employer is liable to pay compensation ?

ಒಬ್ಬ ಕೆಲಸಗಾರನು ಮಾಲೀಕನ ಕರ್ತವ್ಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವಾಗ ಅಪಘಾತದ ಕಾರಣದಿಂದ ನಿಧನ ಹೊಂದುತ್ತಾನೆ. ಅಪಘಾತ ಸಂಭವಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಗಾರನು ಮದ್ಯದ ಅಮಲಿನಲ್ಲಿ ಇದ್ದ ಎಂಬುದು ಸಾಬೀತಾಗುತ್ತದೆ. ಮಾಲೀಕನು ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ಬಾಧ್ಯಸ್ಥನೇ ?

